



คำสั่งเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

ที่ ๑๒๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้นซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายวัฒนรงค์ เนื้อเกลี้ยง	นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายนรินทร์ หาญชนะ	รองนายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายเอกภพ พฤษชัยนิมิต	ปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนันท์ เจริญพานิช	รองปลัดเทศบาล	คณะกรรมการ
๕. นางจิรา ไกรนรา	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวมยุรี สรหงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๗. นายณัฐนนท์ สูทอก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๘. นายสุเทพ บัวแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๙. นางสาวภาณุมาศ เพ็ชรศรีเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวทิพรัตน์ ศรีชาย	ผู้ช่วยนิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวมัลลิกา บุตรหง้า	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ศึกษากรอบ...

๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓.๔) ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทางแผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

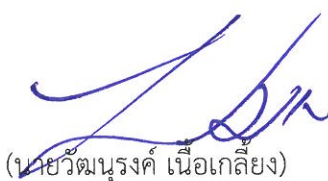
๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕) เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการ/คณะกรรมาการ ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ/คณะกรรมาการมอบหมาย โดยให้คณะกรรมการ/คณะกรรมาการ มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวัฒนรงค์ เนื้อเกลี้ยง)

นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย