



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

ที่ กบ ๕๓๐๐๑/-

วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

เรียน ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสามารถสรุปผลค่าคะแนนจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ในภาพรวมของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ดังนี้

ลำดับที่	ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง
๑	รูปแบบที่ ๑ การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits)	๑๕ คะแนน สูง
๒	รูปแบบที่ ๒ การเข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ตนเองสังกัด (Contracts)	๑๕ คะแนน สูง
๓	รูปแบบที่ ๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน (Using public property)	๑๒ คะแนน สูง
๔	รูปแบบที่ ๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork barreling)	๑๒ คะแนน สูง
๕	รูปแบบที่ ๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์แก่เครือญาติพวกพ้อง (Nepotism)	๑๐ คะแนน สูง
๖	รูปแบบที่ ๔ การทำงานพิเศษ (Outside employment or moonlighting)	๕ คะแนน ปานกลาง
๗	รูปแบบที่ ๕ การใช้ข้อมูลภายใน (inside information)	๕ คะแนน ปานกลาง
๘	รูปแบบที่ ๙ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น (influence)	๕ คะแนน ปานกลาง

เพื่อเป็นป้องกันมิให้เกิดความเสี่ยงหรือเกิดเหตุการณ์การทุจริตดังกล่าวขึ้นในเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงขอให้ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และผู้อำนวยการกองทุกกอง ดำเนินการกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามแนวทาง และมาตรการต่างๆ ที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้กำหนดไว้ตามรายงานสรุปผลการประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบเห็นการทุจริตตามผลการประเมิน ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น เพื่อดำเนินการตามระเบียบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(นายโชคนรินทร์ ชาวเหลือง)

นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย