

หมายเหตุ เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ตั้งเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ไว้**หัก** เงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา

๑๐๗,๘๒๐,๐๐๐ บาท

คงเหลือเงินที่นำมาใช้ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น๕,๓๘๒,๐๐๐ บาท

รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ปี ๒๕๖๔

๑๐๒,๔๓๘,๐๐๐ บาท

ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %

๒๗,๖๘๗,๓๗๒ บาท

รวม รายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น๕,๕๓๗,๔๗๔ บาท

คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๔

ร้อยละ๓๓,๒๒๔,๘๕๖ บาท

(๓๓,๒๒๔,๘๕๖ X ๑๐๐ / ๑๐๒,๔๓๘,๐๐๐ = ๓๒.๔๓)

๓๒.๔๓**งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕** เป็นเงิน

ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

$$๑๐๗,๘๒๐,๐๐๐ \times ๕\% = ๕,๓๙๑,๐๐๐ \quad (๑๐๗,๘๒๐,๐๐๐ + ๕,๓๙๑,๐๐๐) =$$

๑๑๓,๒๑๑,๐๐๐ บาท

หัก เงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา๕,๖๕๑,๑๐๐ บาท**คงเหลือ**เงินที่นำมาใช้ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น๑๐๗,๕๕๙,๙๐๐ บาท

รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ปี ๒๕๖๕

๒๘,๖๐๙,๖๓๕ บาท

ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %

๕,๗๒๑,๙๒๗ บาท**รวม** รายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น๓๔,๓๓๑,๕๖๒ บาท

คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๕

ร้อยละ๓๑.๙๒

(๓๔,๓๒๒๒,๓๒๘ X ๑๐๐ / ๑๐๗,๕๕๙,๙๐๐ = ๓๑.๙๑)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ เป็นเงิน

ประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖

$$๑๑๓,๒๑๑,๐๐๐ \times ๕\% = ๕,๖๖๐,๕๕๐ \quad (๑๑๓,๒๑๑,๐๐๐ + ๕,๖๖๐,๕๕๐) =$$

๑๑๘,๘๗๑,๕๕๐ บาท

หัก เงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา๕,๙๓๓,๖๕๕ บาท**คงเหลือ**เงินที่นำมาใช้ในการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น๑๑๒,๙๓๗,๘๙๕ บาท

รวมรายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ปี ๒๕๖๖

๒๙,๕๕๓,๔๑๘ บาท

ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ %

๕,๙๐๘,๖๘๔ บาท**รวม** รายจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น๓๕,๔๕๒,๑๐๒ บาท

คิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ปี ๒๕๖๖

ร้อยละ๓๑.๓๙

(๓๕,๔๕๒,๘๖๔ X ๑๐๐ / ๑๑๒,๙๓๗,๘๙๕ = ๓๑.๓๘)

₹, १००,०००

₹, १०,००० ₹, १०,०००

₹, १०,००० ₹, १०,०००