



ประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายโชคนรินทร์ ชาวเหลือง)
นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ใจสะอาด



เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

งานแผนงานและงบประมาณ สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

www.krabinoi.go.th

๐ ๓๕๖๕ ๒๓๓๘

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กันโดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๕
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔๘

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการ ป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมี วัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มี ประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิด จากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการ บังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้ คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการ ทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของ การผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็น ปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการ เน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรง กลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มี ค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคน ฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อ กฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่

ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผ่าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สป.
		๒) จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	สป.
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๓) โครงการสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		๔) โครงการกระบี่เมืองสะอาด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		๕) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข
		๖) โครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๗) โครงการสำรวจภาษีบำรุงท้องที่ในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย	๕๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๘) โครงการค่าย คุณธรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาล ๑
		๙) โครงการส่งเสริม คุณธรรมตามแนว พระราชดำริเศรษฐกิจ พอเพียง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาล ๑
		๑๐) โครงการยกย่อง คนดี	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาล ๑
		๑๑) โครงการ ๑๕ คำ “ครูนำฉันเข้าวัด”	-	-	-	-	โรงเรียน เทศบาล ๑
		๑๒) โครงการจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาล ๑
	รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ	๓๕๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	๓๐๕,๐๐๐	

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	สป.
	๒.๒ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	๒) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๓) กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔) โครงการยกระดับ มาตรฐานการให้บริการ ออกไปอนุญาตกิจการที่ เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๕) กิจกรรมสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	- ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	- ๓๐,๐๐๐ ๒๕,๐๐๐	สป. กองคลัง กอง สาธารณสุข
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี	๖) กิจกรรมลดขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ ๗) มาตรการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	- -	- -	- -	- -	ทุก กอง สป.
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติกการ ปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๘) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ผู้สูงอายุที่ประพฤติตน ให้เป็นที่ยอมรับ ๙) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ ๑๐) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	- - -	- - -	- - -	- - -	สป. สป. สป.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑๑) กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการของเทศบาล ตำบลกระปี่น้อย	-	-	-	-	สป.
		๑๒) มาตรการ ให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน และ องค์กรอิสระ	-	-	-	-	ทุก กอง
		๑๓) มาตรการ แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	สป.
	รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	

มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑) มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	สป.
		๒) โครงการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สป.
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓) โครงการเทศบาลตำบลกระบี่น้อยพบประชาชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สป.
		๔) กิจกรรม เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต	-	-	-	-	สป.
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๕) โครงการจิตอาสางานทะเบียนราษฎร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	-	สป.
		๖) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆในการบริหารงานและติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย	-	-	-	-	ทุก กอง
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) กิจกรรม จัดทำรายงานควบคุมภายใน	-	-	-	-	ทุก กอง
		๒) กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	ทุก กอง
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๓) กิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	สป.
		๔) กิจกรรม รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	-	-	-	-	กองคลัง
		๕) กิจกรรม รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย	-	-	-	-	สป.
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๖) กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระปี่น้อย	-	-	-	-	สป.
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๗) กิจกรรม จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลกระปี่น้อย	-	-	-	-	สป.
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดจนชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุทิศเสียสละ โดยไม่หวั่นย่อต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยแบ่งออกเป็น ๓ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยจัดให้มีการ บรรยาย ให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒. การจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานเจ้าหน้าที่รู้สึกสำนึกเสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม (เด็กพิการ คนชรา ณ สถานสงเคราะห์ต่าง ๆ) หรือถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๓. การจัดกิจกรรมทำบุญ เข้าวัดปฏิบัติธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินงานระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...กิจกรรม จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไป จากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่มกัน กล่าวคือในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้ให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเอง สามารถเข้ามาเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่างๆ ในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆ ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากร และประชาชนของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อรวบรวมและศึกษาเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. จัดทำคู่มือเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย และประชาชน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการสิ่งแวดล้อมศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกระปี่นน้อยมีการขยายตัวของเขตเมืองอย่างรวดเร็วส่งผลให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมมากมาย เช่น ขยะ น้ำเน่าเสีย น้ำท่วม ภัยแล้ง จำเป็นต้องจัดการปัญหาอย่างเป็นระบบโดยเริ่มตั้งแต่การสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่เยาวชนเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่เยาวชนในเขตตำบลกระปี่นน้อย

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่แกนนำเยาวชนเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในเขตตำบลกระปี่นน้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนแกนนำในเขตตำบลกระปี่นน้อยมีความรู้ เรื่อง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตตำบลกระปี่นน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่เยาวชนในสถานศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลกระปี่นน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างกรกฎาคม – กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๓.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรื่อง การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒ มีแกนนำเยาวชนอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในเขตตำบลกระปี่นน้อย

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการกระบี่เมืองสะอาด...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทยได้ขอความร่วมมือให้ทุกภาคส่วนระดมความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลเรื่องการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ตามแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลง ร้อยละ ๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จึงจัดโครงการกระบี่เมืองสะอาด กิจกรรม “Big Cleaning Day” เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกการรักษาความสะอาดของประชาชนในเขตตำบลกระบี่น้อย ตลอดจนเพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดีพร้อมทั้งสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและสนองพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระบี่น้อยจึงจัดทำโครงการกระบี่เมืองสะอาด เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาสถานที่ต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ทั้งบ้านเรือน ร้านค้า สถานที่ราชการ โรงเรียน/สถานศึกษา และถนนทั้งสายหลักและสายรอง ให้สะอาดสวยงาม มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ตลอดจนเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกของประชาชน เด็กและเยาวชน ในการรักษาความสะอาด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงความจงรักภักดีพร้อมทั้งสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและสนองพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาลเรื่องการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ตามแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๓.๓ เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้ มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลกระบี่น้อยมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน สถานที่ราชการ โรงเรียน วัด และแหล่งท่องเที่ยวในเขตตำบลกระบี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

ประสานกับส่วนราชการ สถานศึกษา กำหนด ผู้ใหญ่บ้าน อสม. และประชาชนในพื้นที่เป้าหมาย เพื่อร่วมดำเนินกิจกรรมทำความสะอาด เก็บขยะและปรับปรุงทัศนียภาพ สถานที่ราชการ บ้านเรือน และเส้นทางสองข้างทางถนนสายหลัก สายรอง ในเขตเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๐๐, ๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

มีการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในตำบลกระบี่น้อย โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชารัฐอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย มีเนื้อที่ ๑๒๙ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๘๐,๒๖๕ ไร่ ประกอบด้วย ๑๓ หมู่บ้าน เป็นชุมชนเมืองกึ่งชนบท มีสถานที่ท่องเที่ยว สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม อุตสาหกรรม โรงแรม/รีสอร์ท ชุมชนที่พักอาศัย สถานศึกษา สถานที่ราชการ ตลาดนัด วัด ซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดขยะมูลฝอย มีประชากรประมาณ ๑๖,๕๕๘ คน จำนวน ๖,๔๓๓ ครัวเรือน รวมทั้งยังมีประชากรแฝงอีกจำนวนมาก ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันเกิดจากการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรเนื่องจากตำบลกระปี่น้อยมีการขยายตัวของเขตเมืองอย่างรวดเร็วส่งผลให้มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งประชาชนยังขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลกระปี่น้อยมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายในชุมชนของตนเองได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ผู้นำชุมชน ผู้ประกอบการ และประชาชนผู้สนใจในเขตตำบลกระปี่น้อย

๓.๒ เพื่อสร้างแกนนำการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตตำบลกระปี่น้อย

๓.๓ เพื่อรณรงค์และสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลกระปี่น้อยมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

อบรมให้ความรู้และจัดตั้งแกนนำในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่ตำบลกระปี่น้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างมิถุนายน - กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เรื่อง การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ มีแกนนำการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตตำบลกระปี่น้อย

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันในเขตตำบลกระปี่น้อย ซึ่งมีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก แต่เกษตรกรไม่ทราบถึงการทำการเกษตรที่ถูกต้องและปลอดภัย เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมอาชีพการเกษตรตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้ได้อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น และเพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาชุมชนของตนไปสู่การเป็นชุมชนต้นแบบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนตำบลกระปี่น้อย สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒. เพื่อให้ประชาชนในตำบลกระปี่น้อย มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ในชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า และเกิดรายได้

๓. เพื่อให้ประชาชนในตำบลกระปี่น้อย มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๔. เพื่อให้ประชาชนเห็นประโยชน์และคุณค่าของการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้และการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เกษตรกรในเขตตำบลกระปี่น้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย

๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักของความพอเพียง รอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ เกิดรายได้มีความเข้มแข็งในการดำเนินชีวิตและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ผู้เข้าร่วมโครงการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการสำรวจภาษีบำรุงท้องที่ในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย..

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย มีหน้าที่จัดเก็บรายได้ในส่วนที่จัดเก็บเอง ประเภทค่าภาษีอากรตามพระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย ภาษีบำรุงท้องที่ และจัดเก็บค่าธรรมเนียม ตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลกระปี่น้อยว่าด้วยการจัดเก็บค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ ซึ่งเทศบาลตำบลกระปี่น้อยสามารถออกเทศบัญญัติจัดเก็บได้ตามกฎหมาย และถือเป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อยสามารถจัดเก็บได้เอง

ปัจจุบันการจัดเก็บรายได้ประเภทภาษีอากร และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ที่เทศบาลฯจัดเก็บยังมีช่องว่างระหว่างรายได้ที่ เทศบาลฯจัดเก็บได้จริง กับรายได้ที่เทศบาลฯควรจะเก็บได้ตามศักยภาพของท้องถิ่น ในสัดส่วนที่ค่อนข้างสูง สืบเนื่องมาจากประชาชนไม่ให้ความสำคัญกับการชำระภาษีอากร และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้กับท้องถิ่นและไม่ทราบถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการชำระภาษีดังกล่าว มีการหลีกเลี่ยงภาษี ทำให้ เทศบาลฯขาดรายได้ในส่วนที่เป็นค่าภาษีอากรและค่าธรรมเนียมอีกเป็นจำนวนมาก

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีในส่วนที่เทศบาลตำบลจัดเก็บเอง ให้สามารถจัดเก็บได้ตามศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อให้เทศบาลตำบลมีรายได้ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ในการชำระภาษีที่ถูกต้องแก่ประชาชน
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชนผู้เสียภาษี
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั้ง ๑๓หมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ในการชำระภาษีที่ถูกต้อง
- ๑๐.๒ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างเทศบาลและประชาชนผู้เสียภาษี
- ๑๐.๓ ร้อยละของภาษีที่จัดเก็บได้เพิ่มขึ้นเปรียบเทียบกับที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโครงการค่ายคุณธรรม....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๖ ได้กำหนดให้การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย และจิตใจ สติปัญญา มีความรู้ค่านิยม มีจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ และให้พอเพียงอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ผู้เรียนได้ศึกษาเรียนรู้ได้อย่างหลากหลายตามศักยภาพ

ในปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่จึงยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมากจนขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม คุณธรรม ประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น ความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปัญหาต่างๆ ที่เกิด โดยเฉพาะปัญหาเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่ต้องแก้ไขด้วยศีลธรรมคุณธรรม และบนพื้นฐานความกตัญญู สังคมจึงจะมีความสุข หากนักเรียนได้รับการเรียนรู้และอบรม ปลุกจิตสำนึกในเรื่อง ศีลธรรม คุณธรรมสมบูรณ์แล้ว นักเรียนก็จะสามารถเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ " เก่ง ดี มีประโยชน์ " เมื่อเป็น เช่นนี้แล้ว ปัญหาที่ไม่ถูกสร้างให้เกิดขึ้นแก่สังคม ซึ่งเป็นการลดปัญหาอีกทางด้วย การอบรมสั่งสอนเรื่องศีลธรรมคุณธรรมที่มีประสิทธิภาพนั้น จะมีเพียงแต่ความรู้ด้านพุทธรพัสถ์อย่างเดียวไม่ได้จะต้องอาศัยการปฏิบัติด้วยตนเองให้ถูกต้องตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาอย่างแท้จริง โรงเรียนดอนศิลาผางามวิทยาคมจึงจัดทำ " โครงการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม" อบรมศีลธรรมแก่นักเรียน ซึ่งเป็นเยาวชนของชาติได้มีโอกาสศึกษาและปฏิบัติธรรมตามสมควรแก่วัย จะได้พัฒนาตนเองและสร้างสรรค์สังคม ได้รู้ซึ่งถึงหลักธรรม มีความรักความศรัทธามีความใกล้ชิดกับพระพุทธรศาสนา รวมถึงเพื่อยกระดับการพัฒนาจิตใจให้มั่นคงมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์เหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อยจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในด้านความอดทน ขยัน ประหยัด ซื่อสัตย์ กตัญญู รู้วินัย ห่างไกลอบายมุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวน ๑๐๒ คน ได้ร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาดีขึ้น และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย และวัดกระบี่น้อย หมู่ ๖ ต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจรับพัสดุ
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน

๔. ดำเนินการตามแผน**๔.๑ จัดหาวัสดุอุปกรณ์****๔.๒ ดำเนินการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้าง****๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการ****๕. ประเมินผลโครงการ****๖. สรุปรายงานผล****๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

พฤษภาคม – กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๐, ๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

นายสายัน จิตรรักษ์ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑** นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย คุณลักษณะอันพึงประสงค์**๑๐.๒** นักเรียนเรียนมีทักษะชีวิต มีทักษะกระบวนการทำงานเป็นทีม สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่าง

มีความสุข

๑๐.๓ นักเรียนนำหลักธรรมในพระพุทธศาสนาและสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่าง

เหมาะสม

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ที่ทรงพระราชทานให้แก่พสกนิกรชาวไทย โดยยึดหลักพออยู่พอกิน พอใช้ ยึดความประหยัด ลดความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีพยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์ รู้จักใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าพึ่งตนเองโดยไม่พึ่งพาปัจจัยภายนอก โดยโรงเรียนบ้านเทศบาล ๑ กระจบปี่น้อยได้น้อมนำแนวความคิดมาประยุกต์สู่โรงเรียน ด้วยเหตุผลที่ได้กล่าวมาข้างต้น โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระจบปี่น้อยจึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรสถานศึกษา
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะอันเกิดจากกิจกรรมประสบการณ์จริง
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เรียนนำความที่ได้รับในโรงเรียนไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันให้เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวน ๑๐๒ คน ได้เรียนรู้กิจกรรมปลูกพืชผักสวนครัว กิจกรรมเลี้ยงปลาตกในบ่อซีเมนต์ กิจกรรมนำหมักชีวภาพ โดยเน้นการปฏิบัติจริงนักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาดีขึ้น และมีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระจบปี่น้อย หมู่ ๖ ต.กระจบปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจรับพัสดุ
๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน
๔. ดำเนินการตามแผน
 - ๔.๑ จัดหาวัสดุอุปกรณ์
 - ๔.๒ ดำเนินการจัดหา/จัดซื้อ/จัดจ้าง
 - ๔.๒ ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ประเมินผลโครงการ
๖. สรุปรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม – กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

นายสายัน จิตรรักษ์ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระจบปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีทักษะในการปลูกผักสวนครัว การเลี้ยงปลาตกในบ่อซีเมนต์ และสามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการยกย่องคนดี...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๕ ว่าด้วยการจัดการเรียนการสอนให้นักเรียน โดยให้ความสำคัญกับนักเรียนทั้งความรู้ ควบคู่คุณธรรม มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่มุ่งทักษะทางวิชาการควบคู่ไปกับคุณธรรม รวมทั้งมีการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอันดีงามให้แก่ นักเรียน และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ทั้ง ๘ ประการไว้ในทุกรายวิชา ซึ่งได้แก่ รักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ใฝ่เรียนรู้ อยู่อย่างพอเพียง มุ่งมั่นในการทำงาน รักความเป็นไทย มีจิตสาธารณะ

โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย ได้ตระหนักและจัดกิจกรรมการจัดการกระบวนการเรียนการสอนที่ต้องมุ่งพัฒนาให้นักเรียนเป็นทั้งคนเก่ง ดี มีสุข โดยต้องมีการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นทั้งความรู้ ควบคู่คุณธรรม เพื่อให้นักเรียนเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ครบทั้ง ๘ ประการ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีค่านิยมพื้นฐาน ๑๒ ประการ

๓.๓ เพื่อยกย่องนักเรียนที่ประพฤติปฏิบัติดีมีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย ร้อยละ ๗๕

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นผู้ที่ประพฤติปฏิบัติดีมีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจรับพัสดุ

๓. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน

๔. ดำเนินการตามแผน

๕. ประเมินผลโครงการ

๖. สรุปรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

นางบังอร ดวงทอง โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ครบทั้ง ๘ ประการ

๒. นักเรียนมีค่านิยมพื้นฐาน ๑๒ ประการ

๓. ยกย่องนักเรียนที่ประพฤติปฏิบัติดีมีคุณธรรมจริยธรรมและเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ..โครงการ ๑๕ คำ “ครูนำฉันเข้าวัด..

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากสภาพสังคมปัจจุบัน บุคคลตั้งแต่เด็ก เยาวชน นักศึกษา รวมถึงประชาชนทั่วไป ทั้งระดับครอบครัว ล้วนแต่เกิดปัญหาในการดำเนินชีวิตมากมาย ต่างใช้ชีวิตโดยความประมาท ไม่ได้ยึดหลักธรรมทางศาสนา ทั้งที่เราทุกคนสามารถที่จะนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ดังตัวอย่างจากคำสอนขององค์พระสัมมาสัมพุทธเจ้า ทรงแนะนำว่า ต้นคดปลายตรงยังใช้ได้ “คนที่ประมาทในเบื้องต้นแต่ภายหลังไม่ประมาท ยังจะทำให้โลกสว่างไสวได้ ดังพระจันทร์พ้นจากเมฆหมอกแล้ว” ซึ่งหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา ดังกล่าว สามารถนำมาใช้ในการดำรงตนหรือแก้ปัญหาต่างๆ ที่เข้ามารุมเร้าภายในจิตใจ อีกทั้งผลกระทบจากภายนอกโดยเฉพาะทางด้านเศรษฐกิจ แม้กระทั่งการรับเอาวัฒนธรรมตะวันตก หรือปัญหาทางด้านยาเสพติด ปัญหาเกี่ยวกับการฆ่าตัวตาย และที่สำคัญที่สุดคือ ความเป็นปัจเจกบุคคลในสังคมสูงขึ้น ผู้คนเห็นแก่ตัว เอา รัดเอาเปรียบ เห็นแต่ประโยชน์ส่วนตนฝ่ายเดียว โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อยเป็นสถานศึกษาที่สามารถ สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงาม ได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำ หลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เป็นคนดีมีศีลธรรม จึงได้จัดทำโครงการ ๑๕ คำ “ครูนำฉันไปวัด” ในโรงเรียนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อย ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาดียิ่งขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้

๓.๒ เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภาวนา ตามหลักพระพุทธศาสนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อยทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมครูนำฉันไปวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดกระปี่น้อย ม.๖ ต.กระปี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๖.๒ ดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมไปทำบุญวันพระ
- จัดกิจกรรมฟังเทศ ปฏิบัติธรรม ในโอกาสวันสำคัญต่างๆ
- จัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา
- จัดกิจกรรมนั่งสมาธิทุกวันตอนพักกลางวัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวศิริรัตน์ บุญทองแก้ว โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อยทุกคนได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการจิตอาสาพัฒนาท้องถิ่น...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ มาตรฐานที่ ๑ คุณลักษณะของคนไทยที่พึงประสงค์ ทั้งในฐานะพลเมือง และพลเมืองโลก คนไทยเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุข ข้อที่ ๑.๕ คุณธรรม จิตสาธารณะ และจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก ข้อ ๑.๕.๒ กำหนดให้คนไทยมีความรับผิดชอบทางศีลธรรมและสังคม มีความภูมิใจในชนชาติไทย ตลอดจนเป็นสมาชิกที่ดี เป็นอาสาสมัครเพื่อชุมชนและสังคม

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตสาธารณะและจิตสำนึกของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และสังคม โรงเรียนกระป๋นน้อยจึงจัดโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนมีจิตสาธารณะในการอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นอนุบาล ๑ ถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ จำนวน ๑๗๗ คน เข้าร่วมกิจกรรมอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนร่วมกิจกรรม ๑๗๗ คน มีพฤติกรรมอันพึงประสงค์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระป๋นน้อย ต.กระป๋นน้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

- นักเรียนจิตอาสาทุกคนร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ในชุมชน สถานที่สาธารณะ ทำความสะอาด เก็บขยะ เดือนละ ๑ ครั้ง

๖.๔ ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นายสุรชัย สายแก้ว โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระป๋นน้อย

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระป๋นน้อย มีจิตอาสาพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของเราให้สะอาด ระเบียบเรียบร้อย มีคุณธรรม จิตสาธารณะ และจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก มีความภูมิใจในชนชาติไทย ตลอดจนเป็นสมาชิกที่ดี เป็นอาสาสมัครเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงขอประกาศนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศ/คำกล่าว แสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศ/คำกล่าว

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินกิจการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนที่ต้องดำเนินไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และตรวจสอบได้

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระบังน้อย จึงกำหนดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ในการบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระบัง

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติงาน และการดำเนินกิจการของเทศบาลตำบลกระบังน้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำช่องทางการตรวจสอบ/ติดตาม เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระบังน้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ด้านการบริหารงานบุคคล

๖.๒ จัดทำกล่องรับฟังข้อคิดเห็นด้านการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์และช่องทางอื่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินกิจการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกระบังน้อย มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรม เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน จึงมีมาตรการที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างต้องเผยแพร่ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบได้อย่างทั่วถึง

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพจึงได้จัดให้มีการเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การประกาศ ประชาสัมพันธ์ ทั้งในสถานที่ราชการและทางเว็บไซต์ต่าง ๆ ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่กำหนด

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกระบังน้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบทุกครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระบังน้อย ตำบลกระบังน้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

กองคลังเทศบาลตำบลกระบังน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระบังน้อย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการยกระดับมาตรฐานการให้บริการออกใบอนุญาตกิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้ประกาศใช้เทศบัญญัติตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ มาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๓๒ มาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ มาตรา ๕๘ มาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ดังนั้นเพื่อให้การบังคับใช้เทศบัญญัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพ การกำกับดูแลการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบัญญัติตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖ แก่ผู้ประกอบการและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อยให้ถูกต้องตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖

๓.๓ ลดความเสี่ยงและป้องกันอันตรายต่อสุขภาพอนามัยหรือเหตุรำคาญของประชาชนในเขตตำบลกระปี่น้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การกำกับดูแลการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อยมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเทศบัญญัติตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖

๖.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงพื้นที่สำรวจสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในเขตตำบลกระปี่น้อย

๖.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับเทศบัญญัติตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖ และแจกเอกสารประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและวิธีการขอใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพแก่ผู้ประกอบการในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๖.๕ ปรับปรุงและจัดทำทะเบียนสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อยให้เป็นปัจจุบัน

๖.๖ ควบคุมและกำกับติดตามการออกใบอนุญาตให้ถูกต้องตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจกรรมที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖

๖.๗ รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลผลิต

๑๐.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้ประกอบการและประชาชนผู้สนใจมีความรู้เกี่ยวกับเทศบัญญัติตำบลกระปี่น้อย เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ถูกต้อง

๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพภายในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อยมีใบอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันรูปแบบการปกครองของประเทศไทยได้มีการเน้นการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น เทศบาลเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญมากในการพัฒนาท้องถิ่นทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการ วางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้าน ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แต่ในการพัฒนา ประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ เทศบาลจำเป็นต้องรับทราบระดับความพึงพอใจของ ผู้ใช้บริการ และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และ พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระปี่น้อยเห็นถึงความสำคัญต่อการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการและความ คิดเห็นต่อการบริการข้อมูลข่าวสารของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เพื่อให้ทราบถึงศักยภาพในการ ปฏิบัติงานด้านบริการในมุมมองและความคาดหวังของประชาชน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเทศบาลตำบล กระปี่น้อยให้สามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการในงานบริการด้านต่างๆ โดย กรอบการประเมินของแต่ละงานบริการ ประกอบด้วย ขั้นตอนการให้บริการ ช่องทางการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ และสิ่งอำนวยความสะดวก

๓.๒ เพื่อศึกษาความคิดเห็นที่มีต่อการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาลให้ ประชาชนรับทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ที่เคยมารับบริการหรือติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประกอบด้วย ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานเอกชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เลือกหน่วยงานที่ให้บริการ

๖.๒ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ รายงานให้ผู้บริหารและประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนสิงหาคม - กันยายน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องและเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ พัฒนาระบบบริการให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ ดังนั้นเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดเพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เทศบาลตำบลกระบังน้อย จึงได้จัดทำกิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลกระบังน้อยให้สั้นลง
- ๔.๒ ผู้บังคับบัญชาขอมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระบังน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระบังน้อยและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม/กองสาธารณสุข

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบอบราชการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ..

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตาม พรก.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

๑. การเกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. เกิดสัมฤทธิ์ต่อกิจการภาครัฐ
๓. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจภาครัฐ
๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์
๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดทำมาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศ/คำสั่ง การมอบอำนาจ การอนุญาต สั่งการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำประกาศ/คำสั่ง การมอบอำนาจ การอนุญาต สั่งการ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...กิจกรรมเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุที่ประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่เพียบพร้อมไปด้วยความรู้และประสบการณ์ เป็นผู้ถึงพร้อมทั้งคุณวุฒิและวัยวุฒิ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ถึงแม้ร่างกายอ่อนแอ แต่ยังพร้อมและสามารถที่จะช่วยเหลือครอบครัวได้ เช่น ดูแลบุตรหลาน ขณะที่พ่อแม่ออกไปทำงาน ช่วยดูแลบ้านเรือน ช่วยทำงานเล็กๆน้อยๆตามกำลัง และยังช่วยให้คำแนะนำปรึกษาแก่ลูกหลานในด้านต่างๆ

ทั้งนี้ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว การให้ครอบครัวได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของผู้สูงอายุ ถือเป็นภารกิจ หน้าที่ ของเทศบาลตำบลกระบังน้อย ที่ต้องให้ความสำคัญจึงได้ร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กร ผู้นำชุมชน ร่วมกันจัดโครงการ เพื่อให้ผู้สูงอายุที่ประพฤติตนเป็นผู้เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน มีจิตอาสา เช่น ช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆของผู้สูงอายุ เป็นผู้มิจิตอาสาโดยไม่หวังผลตอบแทนใดๆ ควรได้รับการเผยแพร่เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติสังคม ชุมชน และครอบครัวเห็นความสำคัญและควรมีคุณค่าของผู้สูงอายุก่อให้เกิดความผูกพัน ความรัก ความอบอุ่น สานสายใยรักแห่งครอบครัว และผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเชิดชูเกียรติผู้สูงอายุที่มีสุขภาพแข็งแรงประพฤติตนเป็นผู้เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน มีจิตอาสา

๒. เพื่อสร้างกระแสให้ผู้สูงอายุและประชาชนเห็นความสำคัญของการดูแลส่งเสริมสุขภาพและช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๖. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สูงอายุในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกระบังน้อย จำนวน ๓๙ ตำบล หมู่บ้านละ ๓ ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระบังน้อย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. ประชุมกำหนดวิธีดำเนินการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัดและดำเนินการประเมิน

๔. เติริยมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระบังน้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้สูงอายุมีสุขภาพแข็งแรงประพฤติตนเป็นผู้เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน มีจิตอาสา

๒. ผู้สูงอายุและประชาชนเห็นความสำคัญของการดูแลส่งเสริมสุขภาพและช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง

๓. ผู้สูงอายุมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสันติสุข จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยความมีน้ำใจไมตรีที่ดีต่อกัน ความมีน้ำใจเป็นเรื่องที่ทุกคนทำได้ โดยไม่ต้องใช้เงินทองมากมาย เพียงแต่แสดงความเมตตากรุณาต่อเพื่อนมนุษย์ โดยการช่วยเหลือเล็กๆ น้อยๆ เท่านั้น ก็เป็นการแสดงน้ำใจได้ คนมีน้ำใจจะคิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม และจะพยายามช่วยผู้อื่นที่ด้อยโอกาสกว่า ผู้มีน้ำใจจึงเป็นที่รักและต้องการของคนทั่วไป และเป็นคนมีคุณค่าต่อสังคม และสำหรับการทำความดีเป็นเรื่องที่ไม่มีข้อจำกัด ไม่ว่าจะเป็นเวลา สถานที่ เพศ อายุ อาชีพ ฐานะ ซึ่งในสังคมนี้มีคนที่เป็นคนดีอยู่มากมาย แต่บุคคลที่ลงมือทำความดี ด้วยความทุ่มเท เสียสละ กล้าหาญ เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยไม่คิดถึงผลตอบแทนแต่อย่างใด

ดังนั้นเพื่อจุดประกายให้ผู้คนในสังคมไทยตระหนักถึงความสำคัญของการทำความดี และมีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงเห็นความสำคัญในการทำความดีและการช่วยเหลือผู้อื่นและเห็นว่าเป็นสิ่งที่น่ายกย่อง น่ายกย่องควรมีใจ ควรจะเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติรวมทั้งเป็นการให้กำลังใจกับประชาชนที่ได้ทำงานอุทิศตนเพื่อประโยชน์สาธารณะ

๒. เพื่อสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๓๙ ตำบล หมู่บ้านละ ๓ ตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย

๓. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนประพฤติตนเป็นผู้เสียสละ และบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน มีจิตสาธารณะ

๒. ประชาชนเห็นความสำคัญกับการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการดำรงชีวิตของคนไทยเปลี่ยนแปลงไป มีการแข่งขันกันอยู่ตลอดเวลา ทำให้ทุกคนต้องปรับเปลี่ยนตนเองให้เข้ากับยุคสมัยเพื่อความอยู่รอดในสังคม ส่งผลให้การดำเนินชีวิตของผู้คนส่วนใหญ่ต้องสวนทางกับแนวคิดด้าน เศรษฐกิจพอเพียง และสิ่งดีๆ ที่สืบทอดกันมาตั้งแต่สมัยบรรพบุรุษ และในปัจจุบันในเขตตำบลกระปี่น้อย ซึ่งมีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก เทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงได้จัดกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อรับรางวัลและเป็นต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติรวมทั้งเป็นการให้กำลังใจกับประชาชนดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อสร้างกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เห็นเป็นประจักษ์ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/ขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

๓. ประชุมกำหนดวิธีดำเนินการคัดเลือก เกณฑ์ ตัวชี้วัดและดำเนินการประเมิน

๔. เติริยมการและจัดกิจกรรมมอบรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๒. ประชาชนเห็นความสำคัญของการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล
กระบี่น้อย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตาม พรบ. การบริหารราชการที่ดี ซึ่งเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติราชการยุคใหม่ ซึ่งมีหลักการ ดังนี้

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จึงจัดทำกิจกรรมการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบล
กระบี่น้อย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายและตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับ
ผู้บริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและมีการปฏิบัติราชการเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดตัวชี้วัดในการจัดทำบันทึกข้อตกลงส่วนราชการกับผู้บริหาร

๖.๒ จัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร

๖.๓ ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติราชการเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหาร และ
มีประสิทธิภาพประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือหน่วยงานปกครองที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดรูปแบบหนึ่ง โดยปกติองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเปิดโอกาสให้ประชาชนในเขตท้องถิ่นนั้น ๆ เลือกตั้งผู้แทนของตนเข้าไปทำหน้าที่เป็นผู้บริหารท้องถิ่น หรือเป็นสมาชิกสภาท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจอิสระ ในการบริหารจากรัฐได้ในระดับหนึ่งตามขอบเขตที่กฎหมายกำหนดซึ่งมีข้าราชการประจำเป็นผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารแต่ละคน แต่เมื่อเลือกเข้ามาแล้วบางคนก็ทำงานในหน้าที่อย่างถูกต้องสุจริต บางคนก็ใช้อำนาจในทางมิชอบ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการผลักดันให้รับภารกิจและมั่งบประมาณมากขึ้น การฉ้อฉลและความไม่โปร่งใสต่าง ๆ ยิ่งมีโอกาสเกิดมากขึ้น ทั้งโดยผู้ที่อยู่ในหน่วยงานปกครองท้องถิ่นเองและหน่วยงานอื่น ๆ รวมทั้งจากภาคธุรกิจเอกชนที่เข้าไปเกี่ยวข้อง ดังนั้นการเปิดกว้างเพื่อให้ภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระมีส่วนร่วมโดยเฉพาะในการตรวจสอบ การบริหารการจัดการของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในลักษณะต่าง ๆ จึงมีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งต่อผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนในท้องถิ่นแต่ละชุมชนนั่นเอง

เมื่อมีหน่วยงานจากภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระเข้ามาตรวจสอบจำนวนมากเทศบาลตำบล กระจับปี่น้อย ต้องให้ความร่วมมือในการตรวจสอบทุกกรณี ถือเป็นภาระอันยากความสะดอกและเป็นภาระป้องกัน การทุจริตที่จะเกิดขึ้น ซึ่งส่งผลดีต่อประชาชน และประเทศชาติได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระมีบทบาทในการเสนอแนะและตรวจสอบการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการพัฒนาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไข ลดปัญหาอุปสรรค และเพิ่มความคล่องตัวในการปฏิบัติงานระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระทุกภาคส่วนสามารถขอเข้าตรวจสอบโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ/การบริหารงาน เมื่อติดต่อบริษัทตรวจสอบตามขั้นตอนของเทศบาลตำบล กระจับปี่น้อย

๔.๒ เทศบาลตำบล กระจับปี่น้อย สามารถแสดงผลการตรวจสอบต่อสาธารณชนได้ถึงความสุจริต โปร่งใสต่อการปฏิบัติด้านต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบล กระจับปี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับหนังสือหรือคำร้องจากภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระที่จะขอเข้าตรวจสอบ และ นำเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ มอบหมายส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่สำหรับอธิบาย หรือตอบข้อซักถามต่าง ๆ

๖.๓ ลงพื้นที่ตรวจสอบกรณีที่เป็นต้องดูสถานที่จริงประกอบ

๖.๔ สรุปผลรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด / กองคลัง / กองช่าง / กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม/กองสาธารณสุข

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยมีประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน รวมทั้งได้รับความเชื่อถือมากขึ้น

๑๐.๒ ป้องกันมิให้คณะผู้บริหารตัดสินใจในทางที่ไม่เหมาะสมหรือใช้หน่วยการปกครองท้องถิ่นแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๑๐.๓ เปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคประชาชน และองค์กรอิสระสอบถามการบริหารและแสดงความคิดเห็น หรือให้ความเห็นชอบในเรื่องสำคัญ ๆ ของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการมาตรการ...แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ถือเป็นเสียงสะท้อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบว่า การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพน้อยเพียงใด ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชนมาโดยตลอด มีการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนและเสริมสร้างความสงบสุขให้เกิดขึ้นในสังคม

เพื่อให้การปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีการนำไปสู่การแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึง มีมาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลตำบลกระปี่น้อยที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลกระปี่น้อยเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลตำบลกระปี่น้อยที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอรายชื่อเจ้าหน้าที่เพื่อให้ผู้บริหารพิจารณา

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๖.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามกฎหมายหากมีกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลตำบลกระปี่น้อยที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ พร้อมทำทะเบียนคุมการดำเนินงาน

๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้มีประสิทธิภาพ.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้รับรองสิทธิของประชาชนในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีสาระสำคัญคือ เป็นการรับรองว่าข้อมูลข่าวสารเกือบทั้งหมดหรือส่วนใหญ่จะต้องเปิดเผยต่อสาธารณะได้ โดยมีข้อยกเว้นไว้เฉพาะกรณีที่ไม่ต้องเปิดเผย เช่น ข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ หรืออาจไม่เปิดเผย เช่น ข้อมูลที่หากเปิดเผยจะเกิดความเสียหายแก่ประเทศชาติทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล จึงเห็นได้ว่าข้อมูลข่าวสารส่วนใหญ่ในความครอบครองของส่วนราชการเปิดเผยได้ทั้งนั้น โดยกฎหมายกำหนดข้อยกเว้นที่ไม่ต้องเปิดเผยไว้ไม่กี่รายการเท่านั้น การให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานของรัฐจึงเป็นในลักษณะ “เปิดเผยเป็นหลักปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

ดังนั้น เพื่อให้การบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงจัดทำมาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้มีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๖.๒ รวบรวมข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการต่างๆ

๖.๓ เก็บรวบรวมข้อมูล

๖.๔ จัดทำทะเบียนและบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารอย่างสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ...โครงการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การประชาสัมพันธ์มีบทบาทและมีความสำคัญ ในการที่จะช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดแก่หน่วยงาน องค์กร ให้มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนรายงานข่าวสาร กิจกรรม เป็นการบอกกล่าวหรือชี้แจงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ของหน่วยงาน องค์กรอีกทั้งเป็นการป้องกันและแก้ไขความเข้าใจผิดของประชาชน ในขณะเดียวกันการ ประชาสัมพันธ์ก็เปรียบเสมือนประตูที่เปิดรับความคิดเห็นและการตรวจสอบของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน องค์กรนั้น ๆ งานด้านการประชาสัมพันธ์จึงเป็นที่ยอมรับและได้จัดดำเนินการกันอย่างกว้างขวางทั้งในหน่วยงาน ของรัฐและเอกชน

เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดทำโครงการจัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และผลการดำเนินงานของเทศบาล ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็นข้อมูลให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบกาปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำวารสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ต.กระปี่น้อย อ.เมืองกระปี่ จ.กระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ รวบรวมข้อมูลและออกแบบวารสาร

๖.๒ เสนอรายละเอียดของวารสารเพื่อขออนุมัติในการจัดทำวารสาร

๖.๓ ดำเนินการจัดทำวารสาร

๖.๔ ประชาสัมพันธ์วารสารให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยทำให้สามารถ ตรวจสอบกาปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลได้

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการโครงการเทศบาลตำบลกระบี่น้อยพบประชาชน.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยประชาชนมีสิทธิ์เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจและกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืน ตรงตามความต้องการของประชาชนในชุมชน และเป็นไปอย่างมีระบบ ดังนั้นการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นจึงถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ท้องถิ่นมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในภารกิจ ซึ่งในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้นจะต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตามวัตถุประสงค์หลักของการบริหารงานท้องถิ่นด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จึงจัดทำโครงการเทศบาลตำบลกระบี่น้อยพบประชาชน โดยจัดให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน โดยนำปัญหาความเดือดร้อนและข้อคิดเห็นดังกล่าวไปกำหนดเป็นแผนการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกระบวนการการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาตำบล

๓.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อนำข้อคิดเห็นมาพัฒนาการปฏิบัติงานและกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความ
ต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ปัญหาความความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในตำบลกระบี่น้อย
จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเตรียมความพร้อมของโครงการ

๖.๒ จัดเวทีประชาคม

๖.๓ รวบรวมประเด็นปัญหาความความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๖.๔ กำหนดแนวทาง/ประสานงานเพื่อแก้ไขปัญหาความความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

๖.๕ พิจารณา แก้ไข/เพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๖ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ ละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

๑๐.๒ รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาความความเดือดร้อน
ของประชาชน และพัฒนาท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมเพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การรับฟังความคิดเห็น เป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐด้วย วิธีต่าง ๆ เช่น การรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความคิดเห็น การจัดเวทีสาธารณะ การแสดง ความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์

ดังนั้นเทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดทำกิจกรรมเพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลและแจ้งเหตุทุจริตของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตให้แก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลและแจ้งเหตุทุจริตไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำช่องทางต่างๆ ให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต

๖.๒ เสนอขออนุมัติใช้ช่องทางต่างๆ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลที่ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต

๖.๕ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและพิจารณาให้ส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีช่องทางในการแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลและมีช่องทางในการแจ้งเหตุทุจริตในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ...โครงการจิตอาสาสงวนทะเลเป็ยนราษฎร...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินการด้านงานทะเลเป็ยน เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับประชาชนตั้งแต่เกิดจนตายและการให้ความรู้แก่ประชาชนเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นนอกจากจะเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิตได้อย่างถูกต้องแล้วยังส่งผลดีต่อสาธารณชน แต่นับเป็นเรื่องยากและต้องใช้เวลาในการดำเนินการเนื่องจากประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ โดยจะให้ความสำคัญต่องานทะเลเป็ยนก็ต่อเมื่อต้องการนำเอกสารไปใช้ในการแสดงสิทธิในเรื่องต่างๆ การใช้สิทธิขั้นพื้นฐานจากหน่วยงานของรัฐ ด้านการศึกษา การรักษาพยาบาลซึ่งการที่ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างให้เกิดความถูกต้องทางการทะเลเป็ยนได้นั้น จำเป็นจะต้องมีการจัดตั้งเครือข่ายจิตอาสาสงวนทะเลเป็ยนประจำชุมชน นั้น

จากเหตุผลดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชน และเป็นการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย เกิดความเข้าใจในการร่วมแก้ไขปัญหา และพัฒนาความรู้ สำนักทะเลเป็ยนท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จึงได้จัดให้มีโครงการจัดตั้งเครือข่ายจิตอาสาสงวนทะเลเป็ยนประจำชุมชน โดยการดำเนินการให้ความรู้ด้านงานทะเลเป็ยน แก่ผู้แทนหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้าน โดยนายทะเลเป็ยนและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจ และวิธีดำเนินการให้กับอาสาสมัคร พร้อมทั้งสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือในลักษณะเครือข่าย เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนเป็นตัวแทนเครือข่ายของสำนักทะเลเป็ยน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญของเอกสารทางการทะเลเป็ยนมากขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานด้านการทะเลเป็ยนเกิดประสิทธิภาพ และประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว
- ๓.๓ เพื่อสร้างรอยยิ้มและความสุขตลอดจนความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานทะเลเป็ยนราษฎร
- ๓.๕ เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริการประชาชนและช่วยเติมเต็มเจ้าหน้าที่ภาครัฐให้ทำงานได้ประสบความสำเร็จตามที่ประชาชนคาดหวัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ มีเครือข่ายภาคประชาชนเป็นตัวแทนประจำหมู่บ้าน
- ๔.๒ สร้างรอยยิ้มและความสุขให้กับประชาชน ลดช่องว่างระหว่างประชาชนและเจ้าหน้าที่
- ๔.๓ พัฒนาความรู้และสร้างเครือข่ายส่งเสริมวิถีแบบประชาธิปไตยในชุมชน เกิดความเข้าใจในการร่วมแก้ไขปัญหาาร่วมกัน
- ๔.๔ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ที่ตนอาศัย มีส่วนรับรู้สภาพปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับชีวิตความเป็นอยู่ของตนเองและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาต่อภาครัฐ รวมทั้งมีส่วนรับผิดชอบต่อการดำเนินการด้านต่างๆ ทั้งของภาครัฐและเอกชนที่จะมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔.๕ คุณภาพการบริการของสำนักทะเลเป็ยนท้องถิ่นเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เป็นพึงพอใจของประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลกระปี่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานคณะกรรมการหมู่บ้านเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและมีใจเป็นจิตอาสา เนื่องจากอาสาสมัครต้องเป็นบุคคลที่มีความเสียสละ ทำงานอุทิศให้สังคมโดยไม่ได้รับค่าตอบแทน
- ๖.๒ กำหนดเนื้อหาและขอบเขตการอบรมให้สอดคล้องกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๓ จัดตั้งคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ
- ๖.๔ ประสานงานขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผู้ใหญ่/ กำนัน ในพื้นที่
- ๖.๕ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อมอบหมายภารกิจในการดำเนินการอบรม
- ๖.๖ กำหนดอบรมให้ความรู้และจัดตั้งเครือข่ายอาสาสมัครจิตอาสางานทะเบียน
- ๖.๗ มอบหมายภารกิจให้กับอาสาสมัครงานทะเบียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน สิงหาคม – กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่พึงพอใจในการบริการงานทะเบียน
- ๑๐.๒ อาสาสมัครมีความรู้เกี่ยวกับงานทะเบียนสามารถช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆในการบริหารงานและติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย..

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นกระบวนการสำคัญในการปกครองท้องถิ่น เนื่องจากเป็นระดับการปกครองที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ประชาชนจึงสามารถเข้าใจประเด็นปัญหาและเห็นประโยชน์ได้เสียโดยรวมของท้องถิ่นได้ชัดเจน ซึ่งการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมได้หลายระดับ ประกอบด้วย การมีส่วนร่วมในการรับรู้ คิด ตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมรับประโยชน์ และร่วมในการตรวจสอบ เพื่อให้การบริการสาธารณะที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เทศบาลตำบลกระบี่น้อยจึงส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมบริหารกิจการของเทศบาล โดยแต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในการบริหารงานและติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในการบริหารงานและติดตามผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่งตั้งตัวแทนประชาคมร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ได้แก่ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลกระบี่น้อย และคณะกรรมการอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนคณะกรรมการ

๖.๒ จัดทำคำสั่งเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

๖.๓ แจ้งให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัด/กองทุกกอง ของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมจัดทำรายงานควบคุมภายใน.....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานภายใต้กฎหมายกำหนด ได้แก่ กฎหมายจัดตั้งของแต่ละองค์กร และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติตามที่กระทรวง กรม และมติคณะรัฐมนตรี กำหนด โดยการบริหารงานเป็นไปอย่างอิสระในด้านบุคลากร ภารกิจ และด้านการเงินการคลัง ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ต่างก็บริหารและปฏิบัติงานไปตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง แต่อย่างไรก็ตามการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการควบคุมภายในองค์กรของท้องถิ่นเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องในด้านการบริหารและการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารงานด้านการเงินการคลังและด้านอื่นๆ ทั้งนี้ หากการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เข้มแข็งหรือผู้บริหารตลอดจนข้าราชการท้องถิ่น ไม่เข้าใจในกระบวนการตรวจสอบหรือไม่มีการวางแผนงานตรวจสอบภายในไว้ล่วงหน้าอาจส่งผลกระทบต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ภายในองค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้กำหนดระเบียบที่เกี่ยวกับการควบคุมภายในของรัฐขึ้น คือ “ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔” ซึ่งกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ (ผู้รับตรวจ) นำมาตรฐานการควบคุม ภายในที่จัดทำในคำแนะนำไปจัดวางระบบการควบคุมภายในและรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี (ตามระเบียบฯ ข้อ ๕) และในปีต่อมาให้หน่วยงานของรัฐ (หน่วยตรวจรับ) ประเมินควบคุมที่มีอยู่ว่ามีคุณภาพเพียงพอหรือไม่เพียงพอเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยเสี่ยงต่างๆ การควบคุมที่มีอยู่เดิมอาจไม่เหมาะสมไม่เป็นปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่ใช้อยู่ว่ามีประสิทธิภาพ ความเพียงพอหรือไม่ และจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายในแล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำกับดูแล และคณะกรรมการการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละครั้ง เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ (ตามระเบียบฯ ข้อ ๖) อีกทั้ง มีการปรับปรุงระบบการบริหารความเสี่ยงให้ทันต่อยุคสมัย ซึ่งเป็นเครื่องมือในการควบคุมการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญต่อการบริหารงานทุกๆ ด้าน เพื่อให้เกิดมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ จะต้องผ่านการตรวจสอบโดยหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบอันได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายในจังหวัดที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการปฏิบัติให้เป็นไปตามวินัยทางงบประมาณและการคลัง และในกรณีที่ สตง. ตรวจพบข้อบกพร่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมติ ครม. หรือกรณีการทุจริตหรือ การใช้อำนาจหน้าที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อท้องถิ่นรวมทั้งเรื่องโทษปรับทางปกครอง เรื่องเหล่านี้ล้วนแต่เป็นปัญหาที่ท้องถิ่นประสบอยู่ในขณะนี้ เทศบาลตำบลกระปี่น้อยเล็งเห็นความสำคัญ จึงจัดทำ “กิจกรรมจัดทำรายงานควบคุมภายในของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่ การบริหารจัดการ และการใช้ทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตของเทศบาล

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรได้กำหนดขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบ

๖.๒ กำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ของการประเมิน

๖.๓ ศึกษาและทำความเข้าใจโครงสร้างการควบคุมภายใน

๖.๔ จัดทำแผนการประเมินผล

๖.๕ ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๖ สรุปผลการประเมินและจัดทำเอกสารการประเมิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตของเทศบาล

๒. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและวิธีการปฏิบัติงานที่องค์กรได้กำหนดขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน.....

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖ กำหนดให้องค์กร (หน่วยงานภาครัฐ) นำมาตรฐานการควบคุมภายในที่กำหนด ไปใช้เป็นแนวทางจัดวาง ระบบควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และให้ประเมินการควบคุมภายในและรายงาน ต่อ สตง. อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ ทั้งนี้ จะต้องผ่านการตรวจสอบโดยหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบอันได้แก่ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภายในจังหวัดที่กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการปฏิบัติให้เป็นไปตามวินัยทางงบประมาณและการคลัง และในกรณีที่ สตง. ตรวจพบข้อบกพร่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมติ ครม. หรือกรณีการทุจริตหรือการใช้อำนาจหน้าที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อท้องถิ่น รวมทั้ง เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดทำ “กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทุกส่วนราชการสังกัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย สามารถจัดทำรายงานการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ได้ถูกต้อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ
๒. กำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ของการประเมิน
๓. ศึกษาและทำความเข้าใจโครงสร้างการควบคุมภายใน
๔. จัดทำแผนการประเมินผล
๕. ดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายใน
๖. สรุปผลการประเมินและจัดทำเอกสารการประเมิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทุกส่วนราชการจัดทำรายงานการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ได้ถูกต้อง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรม เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารงานบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ นับเป็นกฎหมายที่มีความสำคัญที่ก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

การมีส่วนร่วมในยุครัฐบาลจัดการแนวใหม่จึงเป็นหลักสำคัญของการตัดสินใจใด ๆ อย่างมีคุณค่า สมเหตุสมผล คำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีความชอบธรรมเมื่อนำไปปฏิบัติ สังคมส่วนใหญ่ยอมรับ ได้ การทำงานแบบมีส่วนร่วมนั้นที่สำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการที่คนปัจจุบัน จะช่วยให้ผู้มีส่วนร่วมเกิดความรู้สึกความเป็น เจ้าของ (Ownership) มีส่วนได้ส่วนเสีย ยินยอมปฏิบัติตาม และรวมถึงตกลงยอมรับได้อย่างสมัครใจ เต็มใจ และสบายใจ จากการเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว ดังนั้น เทศบาลตำบลกระบี่น้อย จึงกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของงานบริหารงานบุคคล เพื่อให้มีการตรวจสอบ และการเข้าถึงข้อมูลทำให้เกิดความเป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยให้ทราบโดยทั่วกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางเผยแพร่ข่าวสารงานบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับงานบุคคลให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๒ จัดทำช่องทางเผยแพร่ข่าวสารงานบุคคลในเว็บไซต์เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

งานกาเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ ประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลด้านงานบุคคลได้อย่างทันทั่วทั้งที่ และเกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลัง จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และส่งสำเนาให้นายอำเภอทราบ และประกาศสำเนางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวลาอันสมควร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีและส่งสำเนาให้นายอำเภอทราบ

๓.๒ เพื่อประกาศรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดทำงบแสดงฐานะการเงินและหมายเหตุประกอบงบแสดงฐานะการเงิน และงบอื่นๆ เช่นงบทรัพย์สิน งบแสดงผลการดำเนินงานจ่ายจากเงินรายรับ

๖.๒ ส่งงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีและส่งสำเนาให้นายอำเภอทราบ

๖.๓ ประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม - ธันวาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

งานการเงินและบัญชี กองคลังเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดส่งงบแสดงฐานะการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภูมิภาคตรวจสอบภายใน ๙๐ วันนับแต่วันสิ้นปี และประกาศให้ประชาชนทราบ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“การมีส่วนร่วมของประชาชน” ถือเป็นหลักการสากลที่ได้รับ การยอมรับว่ามีความสำคัญและจำเป็น ในสังคมประชาธิปไตย รวมถึงการปฏิรูปการ บริหารงานภาครัฐภายใต้แนวคิดการบริหารภาครัฐแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) และแนวคิดธรรมาภิบาล (Good Governance) ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน การให้ข้อมูลข่าวสาร ถือเป็น การมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับต่ำที่สุด แต่เป็นระดับที่สำคัญที่สุด เพราะเป็นก้าวแรกของการที่ภาครัฐจะเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ วิธีการให้ข้อมูลสามารถใช้ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสารสิ่งพิมพ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่อต่าง ๆ การจัดนิทรรศการ จัดหมาย ข่าว การจัดงานแถลงข่าว การติดประกาศและการให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ดังนั้นเทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารและเข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมในเรื่องต่างๆ ได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยให้ประชาชนทราบ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีข้อมูลในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยให้ประชาชนทราบ ปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมผลการดำเนินงานเพื่อจัดทำรายงาน

๖.๒ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๖.๓ รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖.๔ ประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนรับทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ .กิจกรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบล
กระปี่น้อย...

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เจรียงไขและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ จะต้องรู้และปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติราชการเป็นประจำไม่ได้เกิดจากการขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ด้านกฎหมาย เท่านั้น แต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เจรียงไขที่เกี่ยวข้องไม่ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และระเบียบฯ ส่งผลให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิด ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ และทำให้แก้ไขปัญหของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชน อย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการ ไม่มีความรู้และไม่เข้าใจระเบียบฯ หรือมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งอาจทำให้การกระทำนั้นผิดกฎหมาย ระเบียบฯ รวมทั้งถูกร้องเรียน และชี้มูลความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ที่สำคัญคือไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระปี่น้อย โดยส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด และส่งเสริมสมาชิกสภาให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

๓. เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระปี่น้อย จำนวน ๑๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระปี่ จังหวัดกระปี่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ส่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระปี่น้อยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย

๒. ให้ความรู้แก่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลกระปี่น้อยผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสารความรู้ จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ร่วมกับผู้บริหาร และพนักงานเจ้าหน้าที่

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภาฯ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด

๒. สมาชิกสภามีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการกิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลกระปี่น้อย....

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เทศบาลตำบลกระปี่น้อยจึงจัดกิจกรรมจัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลกระปี่น้อย เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตระหว่างชุมชนและเทศบาลตำบลกระปี่น้อย หมู่บ้านละ ๒ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกระปี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รับสมัครหรือคัดเลือกเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในหมู่บ้าน
- ๖.๒ รวบรวมรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในเขตเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
- ๖.๔ กำหนดช่องทางสื่อสารในการแจ้งเหตุการณ์ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
- ๖.๕ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับแจ้งเหตุ
- ๖.๖ รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย