



**ประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย**  
**เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง**  
**และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบในการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง**  
**เป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระปี่น้อย**

ตามที่ เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ตามประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม - ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ รายละเอียด ดังนี้

**ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

**พนักงานจ้างทั่วไป**

(๑) ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘,๑๙ และ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระปี่น้อย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ในการตรวจสอบคุณสมบัติ รวมทั้งเงื่อนไขในการรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง การประเมินสมรรถนะความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้รับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ ที่เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้กำหนดไว้ จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ มาแต่ต้น และไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

**๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมินสมรรถนะ**

๑.๑ กำหนดการประเมินสมรรถนะภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ หรือทดสอบทักษะเฉพาะของบุคคล ในเรื่องต่างๆ ในวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ดังนี้

๑. ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑. บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๒. ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓. มนุษย์สัมพันธ์ ๔. ทักษะคติ แรงจูงใจ ๕. ประวัติส่วนตัว ๖. ประวัติการศึกษา ๗. การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
รวม	๑๐๐	

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

การประเมินสมรรถนะจะดำเนินการตามหลักสูตรและวิธีการประเมินที่กำหนดไว้ โดยผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครฯ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรที่หน่วยงานของรัฐ เป็นผู้ออกให้เพื่อแสดงตน หากไม่มีบัตรดังกล่าว อาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะฯ ได้

๒.๓ ควรไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่ม เวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และจะเข้าห้องสอบได้ ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาต จากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการสอบแล้ว

๒.๔ ผู้เข้าสอบที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลาที่กำหนด เริ่มสอบในตารางสอบไปแล้ว ๓๐ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๒.๕ ผู้ใดไม่มาตามกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์ และไม่มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะในครั้งนี้

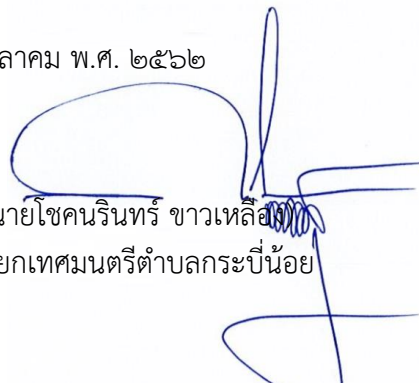
๒.๖ เป็นหน้าที่ของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ ประเมินสมรรถนะฯ เพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรฯ ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ วัน เวลา สถานที่ ระเบียบการประเมินสมรรถนะ และรายละเอียดต่างๆ ด้วยตนเองก่อนวันประเมินสมรรถนะ หากมีข้อสงสัยสอบถามได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระเป๋น้อย หรือ โทร.๐๗๕ ๖๕๒๗๗๙ , [www.Krabinoi.go.th](http://www.Krabinoi.go.th)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายโชคนรินทร์ ชาวเหลือ)  
นายกเทศมนตรีตำบลกระเป๋น้อย



เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกระปี่น้อย  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง  
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ระเบียบในการประเมินสมรรถนะในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้าง  
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

๑. ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๖๓๐๑๐๑	นายมุฮัมมัด ยาบา	
๖๓๐๑๐๒	นายสุริวัฒน์ ช่อไม้	