



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระปี่น้อย โทร.๐-๗๕๖๕-๒๗๗๙

ที่ กบ.๕๓๐๐๑/-

วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อย

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จะต้องผ่านเกณฑ์ด้วยคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือ ซึ่งประกอบด้วยแบบวัดการประเมิน ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑ , (EIT) ส่วนที่ ๒ และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีระดับผลการประเมิน ITA ดังนี้

๑. คะแนนทุกเครื่องมือการประเมิน (IIT) , (EIT) ส่วนที่ ๑ , (EIT) ส่วนที่ ๒ และ (OIT) ที่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ระดับ ผ่าน

๒. คะแนนทุกเครื่องมือการประเมิน (IIT) , (EIT) ส่วนที่ ๑ , (EIT) ส่วนที่ ๒ และ (OIT) ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ระดับ ผ่านดี

๓. คะแนนทุกเครื่องมือการประเมิน (IIT) , (EIT) ส่วนที่ ๑ , (EIT) ส่วนที่ ๒ และ (OIT) ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ระดับ ผ่านดีเยี่ยม

และเทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ซึ่งจาก ๓ แบบตัวชี้วัด เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้รับคะแนน ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้รับคะแนน ๙๙.๕๑ คะแนน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

๒.๑. ส่วนที่ ๑ (บุคคลภายนอก ผู้ประเมิน) ได้รับคะแนน ๘๙.๑๓ คะแนน

๒.๒. ส่วนที่ ๒ (บุคคลตัวอย่างของส่วนที่ ๑ ผู้ประเมิน) ได้รับคะแนน ๙๐.๑๑ คะแนน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้รับคะแนน ๙๓.๕๗ คะแนน

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้รับคะแนนรวม ๙๔.๑๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยมีผลการประเมินระดับ : (ผ่านดี) ซึ่งผลคะแนนการประเมิน ฯ ดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีได้รับคะแนนรวม : ๙๖.๒๖ คะแนน เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้รับคะแนนลดลง - ๒.๐๙ คะแนน แต่เมื่อเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นๆ ในจังหวัดกระบี่ ทั้ง ๖๒ หน่วยงาน เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ติด ๑ ใน ๒๔ หน่วยงาน ที่ได้รับผลการประเมินระดับ : (ผ่านดี)

โดยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ให้ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ ดังนี้

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๖.๒๖ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควบรักษามาตรฐานไว้ และมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

๑. ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน

ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๒. ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ดังนั้น หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๓๙ - ๐๔๑) ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม

ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง (อ้างอิงจาก ๐๒๔) นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด (อ้างอิงจาก ๐๒๕)

๔. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง

ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส (อ้างอิงจาก ๐๔๒) และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๔๓) ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๗)

๕. ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หรือยังขาดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง

ดังนั้น หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๓) และมีช่องทางกรรณการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ควบรักษา มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มี ผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

๑. E๖ และ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็น ว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้ รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๒. E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังไม่มีหรือไม่ทราบว่า มีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควร เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการ คุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

๓. E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังไม่มีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็ว กว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือ รับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๓) ข่าวประชาสัมพันธ์ (อ้างอิงจาก ๐๗) แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๙) เป็นต้น

๔. E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑. E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อใน รูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์ หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

๒. E๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๔) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๕) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

๓. E๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

๔. E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน บางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด **ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง**

๓. ข้อเพื่อดำเนินการพิจารณา

เห็นควร รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกระปี่น้อยทราบและแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อจักได้แก้ไขปรับปรุงและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทิพรัตน์

(นางสาวทิพรัตน์ ศรีชาย)

ผู้ช่วยนิติกร

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่	เมืองกระบี่	96.47	-2.37	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองกระบี่	เมืองกระบี่	95.08	-2.17	ผ่านดี
3	เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่*	เกาะลันตา	56.23	-41.37	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
4	เทศบาลตำบลลพบุรี	เกาะลันตา	55.12	42.36	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
5	เทศบาลตำบลเขาพนม	เขาพนม	95.41	-2.75	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	คลองท่อม	97.65	-0.57	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลคลองพน	คลองท่อม	95.17	+0.09	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา	คลองท่อม	95.88	+2.08	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลหรงขาว	คลองท่อม	88.26	+17.15	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว	คลองท่อม	94.35	-4.06	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลปลายพระยา	ปลายพระยา	91.20	+2.62	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลกระบี่น้อย	เมืองกระบี่	94.17	-2.09	ผ่านดี ***
13	เทศบาลตำบลลำทับ	ลำทับ	93.18	-1.57	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเหนือคลอง	เหนือคลอง	91.90	-6.47	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลเขมรสถิตย์	อ่าวลึก	96.77	-2.88	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้	อ่าวลึก	93.09	-5.25	ผ่าน
17	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะกลาง	เกาะลันตา	82.24	+0.29	ต้องปรับปรุง
18	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาน้อย	เกาะลันตา	95.42	-0.65	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่	เกาะลันตา	92.91	-5.57	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยาง	เกาะลันตา	96.88	-1.92	ผ่านดี
21	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหิน	เขาพนม	94.98	-3.61	ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม	เขาพนม	94.41	-4.12	ผ่านดี
23	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร	เขาพนม	96.14	+24.43	ผ่านดี
24	องค์การบริหารส่วนตำบลจรูญเดี่ยว	เขาพนม	93.36	-0.09	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	เขาพนม	96.09	-1.87	ผ่านดี
26	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าเขา	เขาพนม	97.53	+2.61	ผ่านดี
27	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้	คลองท่อม	90.68	-6.44	ผ่านดี
28	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ	คลองท่อม	91.28	+1.46	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลอรุณดินนา	คลองท่อม	88.04	-8.54	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลพเหลสา	คลองท่อม	91.51	+0.30	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเขน	ปลายพระยา	81.02	-6.32	ต้องปรับปรุง
32	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาต่อ	ปลายพระยา	92.55	-2.05	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลศรีวิวง	ปลายพระยา	85.99	+1.94	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา	ปลายพระยา	93.28	0.66	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม	เมืองกระบี่	95.90	-1.43	ผ่านดี
36	องค์การบริหารส่วนตำบลหรงทอง	เมืองกระบี่	97.59	-4.25	ผ่านดี
37	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์	เมืองกระบี่	87.35	-3.97	ผ่านดี
38	องค์การบริหารส่วนตำบลทับปด	เมืองกระบี่	97.77	+1.19	ผ่านดี
39	องค์การบริหารส่วนตำบลสทิงหม้อ	เมืองกระบี่	97.50	0.69	ผ่านดี
40	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล	เมืองกระบี่	94.08	-1.86	ผ่านดี
41	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวบาง	เมืองกระบี่	88.95	-4.67	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลดินแดง	ลำทับ	94.18	-4.34	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลดินลูตม	ลำทับ	95.02	+4.34	ผ่าน
44	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง	ลำทับ	89.78	-0.94	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ	ลำทับ	89.84	+0.92	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะทับนงยา	เหนือคลอง	91.81	-6.80	ผ่านดี
47	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน	เหนือคลอง	93.46	+0.16	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขมัว	เหนือคลอง	87.28	-2.71	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง	เหนือคลอง	75.33	-10.88	ต้องปรับปรุง
50	องค์การบริหารส่วนตำบลสิงขร	เหนือคลอง	94.49	+0.27	ผ่านดี
51	องค์การบริหารส่วนตำบลปากาย	เหนือคลอง	96.28	-0.79	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขุม	เหนือคลอง	92.59	+4.42	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง	เหนือคลอง	90.75	-2.42	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาใหญ่	อ่าวลึก	90.15	+3.24	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองยา	อ่าวลึก	90.44	+12.48	ผ่านดี
56	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน	อ่าวลึก	94.14	-1.72	ผ่านดี
57	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเหนือ	อ่าวลึก	91.97	+18.22	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง	อ่าวลึก	86.10	-4.55	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสัก	อ่าวลึก	86.87	-2.79	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้	อ่าวลึก	88.13	-5.70	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกน้อย	อ่าวลึก	92.53	+7.65	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกเหนือ	อ่าวลึก	82.88	-7.27	ต้องปรับปรุง

หมายเหตุ: เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเทศบาลตำบลลพบุรี อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ ไม่ได้ดำเนินการอนุมัติแบบวัดการเปิดบัญชีข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดผลการประเมินฯ ของหน่วยงานที่ไม่ได้ดำเนินการอนุมัติแบบวัดการเปิดบัญชีข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ปรากฏในเอกสารหน้า 246)

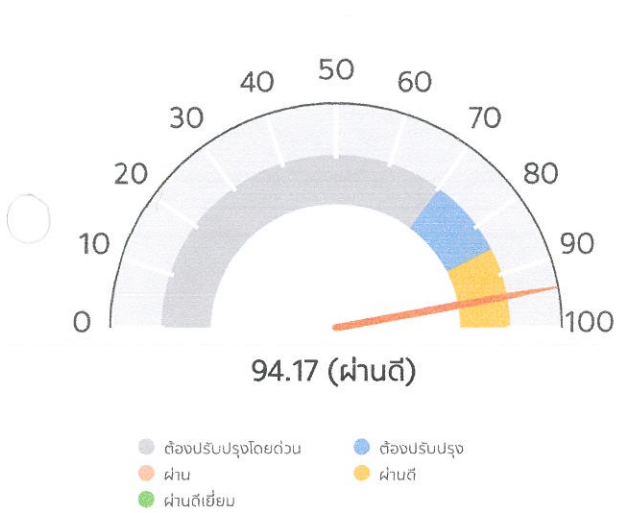


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

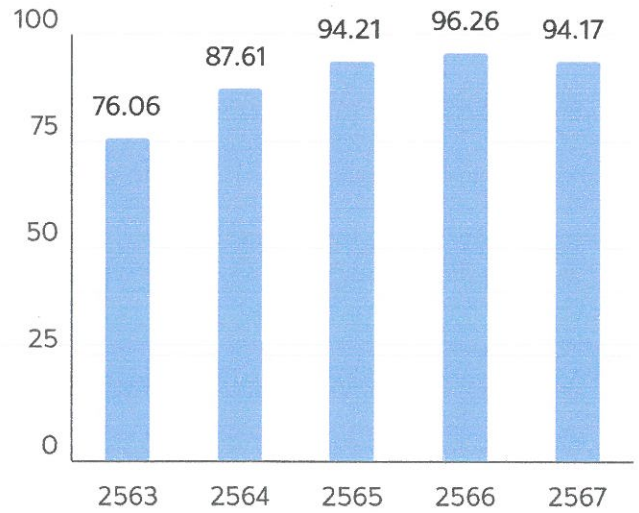
เทศบาลตำบลกระบี่น้อย

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,182 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

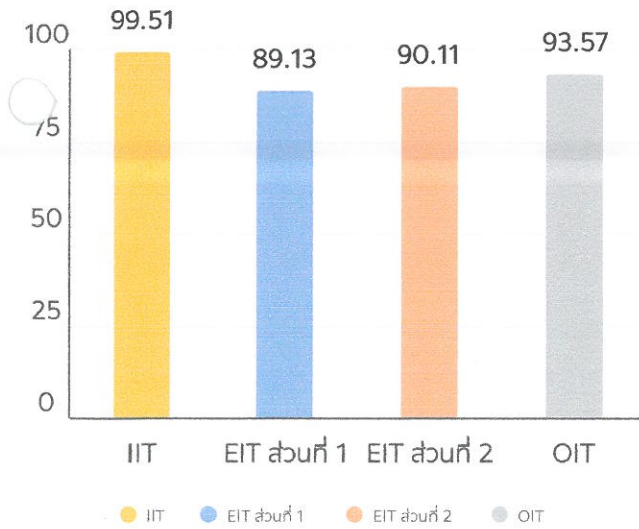
ผลการประเมินในภาพรวม



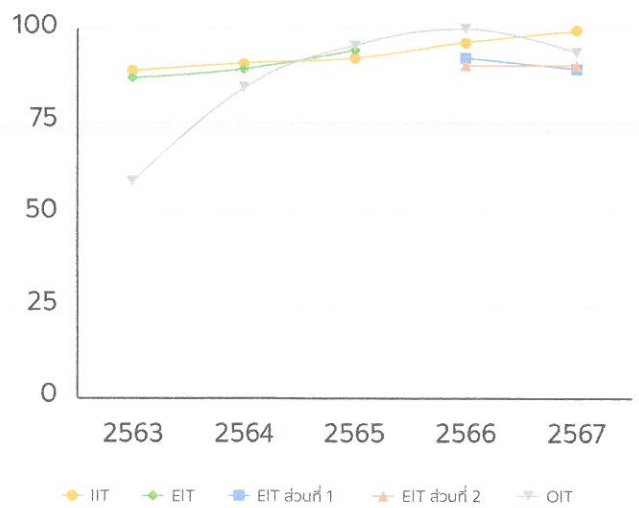
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

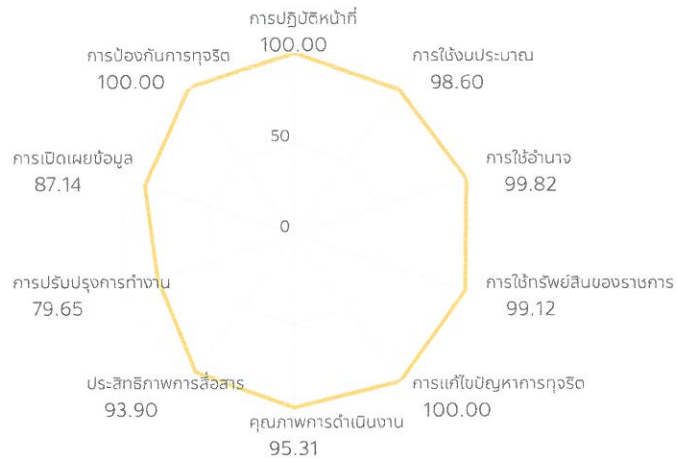


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	98.60
3	การใช้อำนาจ	99.82
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.12
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.31
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.90
8	การปรับปรุงการทำงาน	79.65
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.14
10	การป้องกันการทุจริต	100.00